

Принято на заседании  
педагогического совета  
МБОУ СШ № 45  
протокол от 10.09.2024 № 2



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СШ № 45  
Л.В. Елькина  
Приказ от 10.09.2024 № 316

## ПОЛОЖЕНИЕ об организации общественно полезного труда обучающихся в МБОУ СШ № 45

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда в школе разработано в соответствии с:
- Конституцией Российской Федерации;
  - федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»;
  - трудовым кодексом Российской Федерации;
  - постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
  - постановлением Минтруда и соцразвития России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
  - постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
  - постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 №58 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;
  - федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (ФГОС), утвержденными:
  - приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
  - приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
  - приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
  - Уставом школы.
- 1.2. Данное положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

**1.3.** Данное Положение регламентирует цель и задачи, организацию общественно полезного труда в школе, требования охраны труда школьников, содержание и формы общественно полезного труда в школе.

**1.4.** Общественно полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде. Общественно полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимся в школе.

## **2. Цель и задачи общественно полезного труда**

**2.1.** Целью общественно полезного труда школьников является приобщение и закрепление у обучающихся социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

**2.2.** Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к своей школе, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

## **3. Организация общественно полезного труда в школе**

**3.1.** Общественно полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

**3.2.** Организация общественно полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.

**3.3.** Обучающиеся в школе строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

**3.4.** Письменное согласие родителей на участие детей в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой, не требуется.

**3.5.** Основанием для включения разных форм общественно полезного труда является рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования), планы воспитательной работы классного руководителя.

**3.6.** Руководителем общественно полезного труда может выступать классный руководитель, учитель-предметник, иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекта).

- 3.7.** Руководитель организации общественно полезного труда обязан:
- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
  - составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
  - проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно полезного труда;
  - следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.
- 3.8.** В трудовых делах по договоренности с педагогом-руководителем общественно полезного труда могут принимать участие родители обучающихся и представители организаций - социальных партнеров школы.
- 3.9.** Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.
- 3.10.** Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными актами.

#### **4. Требования охраны труда школьников**

- 4.1.** Администрация школы в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по воспитательной работе (по административно-хозяйственной работе).
- 4.2.** Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).
- 4.3.** Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ:
- с вредными и опасными условиями труда;
  - к уборке туалетов, душевых, умывальных;
  - к мытью окон и светильников;
  - к уборке снега с крыш;
  - к выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;
  - к подъему и переносу тяжестей.
- 4.4.** Запрещено привлекать обучающихся школы в ночное время и праздничные дни.
- 4.5.** В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев в школе.

#### **5. Содержание и формы общественно полезного труда**

- 5.1.** Содержание общественно полезного труда представлено в реализуемых основных образовательных программах начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (в части рабочей программы воспитания и календарных планов).
- 5.2.** Содержание общественно полезного труда должно быть направлено на:
- осознание ценности труда в жизни человека и общества, ответственное потребление и бережное отношение к результатам труда, развитие навыков участия в различных видах трудовой деятельности, интерес к различным профессиям (в начальной школе);

- формирование установки на активное участие в решении практических задач технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность; поддержание интереса к практическому изучению профессий и труда различного рода, уважение к труду и результатам трудовой деятельности (в основной школе);
  - развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность;
  - развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии (в средней школе).
- 5.3.** Общественно полезный труд в школе представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.
- 5.4.** Основными формами общественно полезного труда являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.
- 5.5.** Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:
- поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поучений (дежурство по классу, по школе);
  - оформлению школьного пространства (стендов, тематических зон и др.);
  - ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для трудовых акций;
  - трудовым десантам на территории школы и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);
  - сбору металлолома, макулатуры;
  - шефству над обучающимися младших классов (помощь при выполнении домашних заданий, подготовке к соревнованиям, конкурсам и пр.);
  - трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям, событиям, коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);
  - созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);
  - участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (соревнования и конкурсы в трудовых навыках).
- 5.6.** Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).
- 5.7.** В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно полезным трудом на добровольных началах.
- 5.8.** Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1.** Настоящее положение утверждается приказом директора и вступает в силу с момента его подписания.
- 6.2.** Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.
- 6.3.** Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета с учетом мнения родительского совета и утверждаются в установленном законом порядке как приложение к Уставу школы.